

2026-04-27

RUN/183/2026

Strategiskt utlåtande på ansökan

Projekt: Samtjänstmodellen

Din/ert utlåtande ska innehålla svar på nedanstående frågor.

- Det strategiska utlåtandet måste vara tydligt vägledande; föreslå om projektet ska prioriteras medfinansiering eller inte? *(här svarar du JA eller NEJ. Motiveringen till varför skriver du nedan med hjälp av frågorna)*
- Bidrar projektet till genomförandet av den nationella strategin för hållbar regional utveckling i hela landet? Om ja, hur?
- Ligger projektet i linje med RUS:en och styrkeområdet "XXXX"?
Varför? Hur? Bidrar det till "basen", "bredden" eller "spetsen" inom aktuellt styrkeområde
- Skapar och bidrar detta projekt till en **långsiktig** hållbar regional utveckling?
- Finns det en tydlig effektlogik (röd tråd) i ansökan?
- Hänger detta projekt ihop med andra pågående liknande satsningar i länet? Krockar det, tillför det något nytt, stöttar det, bygger det vidare? (behöver nödvändigtvis inte vara 1:1 finansierat).
- Andra tankar kring ansökan?

Utlåtande

JA Projektet bedöms vara strategiskt prioriterat.

Projektet bidrar till genomförandet av den nationella strategin och styr mot det strategiska området **kompetensförsörjning och kompetensutveckling i hela landet**.

Projektet anses ha en mer generell ansats än att det bidrar till ett speciellt styrkeområde då det handlar om att stärka kompetensförsörjningen generellt. Det kopplar tydligt an till en av Region Jämtland Härjedalens långsiktiga prioriteringar, kompetensförsörjning och kompetensutveckling i hela länet, samt till den av nämnden beslutade planen för regional kompetensförsörjning. Planen har i sin tur en tydlig koppling till såväl RUS som till relevanta prioriteringar i nationella strategin för hållbar regional utveckling.

Härjedalens långsiktiga kompetensförsörjning är i hög grad beroende av förmågan att ta tillvara den kompetens som redan finns i kommunen, liksom den kompetens som kan attraheras till området. Mot bakgrund av kommunens särskilda förutsättningar – med mycket låg befolkningstäthet, en åldrande befolkning, långa avstånd samt ett näringsliv som domineras av mikroföretag – bedöms traditionella lösningar för kompetensförsörjning inte vara tillräckliga på egen hand. Kompetensförsörjningen utgör generellt en strategisk framtidsfråga som kräver samordnade insatser inom områden som utbildning, arbetsmarknad, attraktivitet och inflyttning.

Härjedalens situation är i flera avseenden relativt unik, vilket ställer krav på ett arbetssätt som präglas av nytänkande, flexibilitet och innovation. Fokus behöver ligga på att utveckla metoder och arbetssätt som är anpassade till Härjedalens specifika förutsättningar, snarare än att i första hand överföra modeller från större eller mer tätbefolkade kommuner.

Detta projekt syftar bland annat till att skapa en innovativ infrastruktur för att möjliggöra strukturer som kan stärka kompensförsörjningen för fler organisationer på ett mer långsiktigt sätt än tidigare. Detta ligger väl i linje med den regionala planen för kompetensförsörjning, fokusområde tre och fyra genom sitt fokus på att behålla och attrahera kompetens samt utveckla och testa nya former för samverkan och resursutnyttjande mellan aktörer.

Projektet vill skapa mer systematisk samordning och samverkan mellan aktörer som var för sig är för små eller resurssvaga för att genomföra motsvarande satsningar. Initiativen är förankrade och har sin utgångspunkt i idéer och behov hos flera aktörer samt bedöms ta vara på tidigare erfarenheter från ex. arbetet med "ta steget", lokala utvecklingsplaner, förstudie från företagarföreningen, men har samlats hos kommunen för att öka förutsättningarna för genomslag, samordning och långsiktig hållbarhet.

Genom transnationella utbyten och utveckling av samjänstmodellen finns en potential att hitta nya sätt att stärka den regionala systemförmågan att möta kompetensutmaningar i glesa och resursbegränsade strukturer. De erfarenheter och arbetssätt som utvecklas i projektet bedöms ha god potential att spridas och anpassas till fler kommuner och aktörer i länet, vilket bidrar till långsiktig kapacitetsuppbyggnad och ett stärkt regionalt lärande.

Aktören har lämnat in två ansökningar avseende projekt som är tänkta att löpa parallellt och komplettera varandra. Ur ett strategiskt perspektiv hade projektens röda tråd stärkts av att genomföras i ett gemensamt projekt. I dialog med aktören har det framkommit att uppdelningen gjorts av praktiska skäl kopplade till ansökningsförfarandet. Den strategiska bedömningen bedöms ändå i stort kunna göras gemensamt för båda projekten, då de utgår från en gemensam grundproblematik, har överlappande mål och förväntas stärka varandra i genomförandet.

Utlåtande gjord av

Karin Stolt Halvarsson, enhetschef Samhällsutveckling

Paulina Franklin, utvecklingsstrateg regional kompetensförsörjning